

NOTICE DE PROTECTION DES DONNEES PERSONNELLES CANDIDATS

La présente Notice explique comment **Inter-Actions asbl** (ci-après « **Inter-Actions** ») collecte et traite les données personnelles des candidats dans le cadre des campagnes de recrutement et ce, dans le strict respect de la réglementation applicable y compris le Règlement UE 2016/679 sur la protection des données personnelles (« RGPD »).

Le terme « données personnelles » désigne toute information relative à une personne identifiée ou identifiable, comprenant toutes les données qui sont ou peuvent être attribuées à une personne physique, directement ou indirectement.

Le terme « traitement » désigne toute opération ou tout ensemble d'opérations appliquées à des données personnelles, telles que, par exemple, la collecte, l'enregistrement, la conservation, l'adaptation ou la modification, la consultation, l'effacement, etc.

Inter-Actions contrôle la manière dont vos données personnelles sont collectées ainsi que les finalités pour lesquelles elles sont utilisées en agissant en qualité de « responsable du traitement » au sens du RGPD.

1. Catégories de données traitées

Lorsque vous répondez à une offre d'emploi ou déposez une candidature spontanée, Inter-Actions traite les informations suivantes :

- Vos données d'identification ;
- Vos coordonnées de contact ;
- Vos données professionnelles telles que l'expérience, le parcours académique, le CV et la lettre de motivation ;
- Votre extrait de casier judiciaire (bulletins 3, 4 et 5) lorsque cela est justifié par la nature du poste à pouvoir.

Veuillez noter qu'en cas de refus de votre part de nous fournir certaines de vos données, nous serons dans l'impossibilité de traiter votre candidature.

2. Finalités et bases légales du traitement

Vos données personnelles sont traitées pour les finalités suivantes :

Base légale	Finalité
Exécution de mesures précontractuelles prises à l'initiative du candidat	Traitement des demandes reçues (réception, saisie d'informations dans la base de données...)
Intérêt légitime d' Inter-Actions	Évaluation de la qualification et des compétences requises pour le poste, vérification du casier judiciaire
Intérêt légitime d' Inter-Actions ou exécution de mesures précontractuelles (en fonction de	Communication concernant le processus d'embauche (e-mails, appels téléphoniques ...)

l'étape du processus de recrutement au cours de laquelle la communication a lieu)	
Consentement explicite du candidat ou intérêt légitime d' Inter-Actions	Conservation du CV des candidats non retenus (le cas échéant)

Dans le cas de traitement ultérieur pour une autre finalité que celles listées ci-dessus, **Inter-Actions** s'engage à vous fournir au préalable des informations au sujet de cette autre finalité.

3. Sécurité du traitement

Inter-Actions met en œuvre des mesures techniques et organisationnelles appropriées pour assurer un niveau de sécurité adapté au risque conformément à l'article 32 du RGPD.

Ces mesures doivent prévoir un niveau de sécurité jugé approprié compte tenu :

- des normes techniques et du type de données personnelles traitées ;
- de l'état de l'art et du coût de mise en œuvre ;
- de la nature, la portée, le contexte et les finalités du traitement ;
- de la probabilité et de la gravité du risque pour les droits et libertés des personnes physiques.

Les exigences en matière de sécurité évoluent continuellement, et une sécurité efficace nécessite une évaluation fréquente et une amélioration régulière des mesures de sécurité obsolètes. Nous nous engageons à évaluer, renforcer et améliorer en permanence les mesures que nous mettons en œuvre.

4. Destinataires des données

Seules les personnes habilitées pourront accéder aux données personnelles du candidat à des fins strictement internes, à savoir :

- les collaborateurs de l'équipe des Ressources Humaines en charge du recrutement ;
- la Direction et les Responsables des Services ;
- les membres du Conseil d'administration, le cas échéant.

En cas d'issue positive au processus de recrutement, afin de finaliser le recrutement, l'équipe des Ressources Humaines sera amenée à transmettre certaines des informations recueillies aux organismes informés de votre embauche (notamment assurance-chômage, assurance-maladie, retraite,) et autres autorités étatiques pour l'établissement de contrat du travail, le cas échéant (ONIS, ADEM...), ainsi qu'au service comptabilité d'**Inter-Actions** pour le calcul du salaire.

Nous pouvons par ailleurs partager vos données personnelles avec certains tiers de confiance conformément à nos obligations contractuelles. Aucun de ces tiers n'est basé ni ne traite vos données personnelles en dehors de l'UE/EEE.

Si un fournisseur de services tiers traite des données à caractère personnel en dehors de l'UE/EEE dans le cadre de nos activités, la transmission n'aura lieu que si un niveau de protection des données approprié a été confirmé pour le pays tiers par la Commission européenne ou si d'autres garanties de protection des données appropriées existent (dispositions internes contraignantes en matière de protection des données ou clauses contractuelles types).

5. Durée de conservation des données

Aucune donnée personnelle n'est conservée au-delà de ce qui est nécessaire pour atteindre les finalités exposées ci-dessus.

Nous pouvons néanmoins, avec votre consentement explicite, conserver vos données pendant une durée maximale de 2 ans à compter de la fin du processus de recrutement. Cela nous permettra de vous contacter dans le cas où une opportunité semblable, en adéquation avec votre profil se présentait.

De plus, lorsque vous nous envoyez une candidature spontanée, nous considérons que vous consentez par la même occasion à la conservation de vos données au sein de notre CVthèque et ce, pour une durée pouvant aller jusqu'à 2 ans.

Par ailleurs, la durée de conservation peut être plus longue lorsque vos données sont conservées pendant un délai de prescription légal notamment pour assurer la sauvegarde ou la défense de nos droits.

À l'expiration de la période de conservation applicable, nous détruirons en toute sécurité vos données personnelles conformément aux lois et réglementations applicables.

6. Droits des personnes concernées

Vous disposez d'un certain nombre de droits en tant que personne physique que vous pouvez exercer dans certaines circonstances.

- **Droit d'accès** : Vous pouvez demander à tout moment d'obtenir l'accès aux données vous concernant ainsi qu'une copie de ces données ;
- **Droit de rectification** : Vous pouvez demander à tout moment que les données inexactes ou incomplètes soient rectifiées ou complétées ;
- **Droit à l'effacement** : Vous pouvez demander à ce que vos données soient supprimées lorsque, par ex., les données ne sont plus nécessaires aux fins pour lesquelles elles ont été collectées ou traitées ;
- **Droit à la limitation du traitement** : Vous pouvez demander à ce qu'**Inter-Actions** restreigne le traitement de données si, par exemple, vous contestez l'exactitude des données vous concernant ou si vous vous opposez au traitement des données vous concernant ;
- **Droit à la portabilité** : Vous avez le droit de faire transférer vos données à un autre responsable du traitement dans un format structuré, couramment utilisé et lisible par machine, si le traitement est effectué par des moyens automatisés ou s'il est fondé sur le consentement préalable ;
- **Droit d'opposition au traitement** : Vous pouvez vous opposer au traitement de vos données et pouvez retirer votre consentement si le traitement est basé sur le consentement (notamment si vos Données sont utilisées à des fins de prospection commerciale).

Pour exercer vos droits, veuillez nous contacter à l'adresse e-mail suivante : dpo@inter-actions.lu.

Votre demande sera traitée dans un délai de 1 mois à compter de la confirmation de votre identité. Ce délai peut être prolongé de 2 mois supplémentaires en cas de demande complexe ou en raison d'un grand nombre de demandes.

En cas d'insatisfaction, vous pouvez déposer une plainte auprès de la Commission Nationale pour la Protection des Données (CNPD) : <https://cnpd.public.lu/>

7. Mise à jour de la présente Notice

Nous pouvons changer, modifier, ajouter ou supprimer des parties de la présente Notice à tout moment. La version la plus récente sera toujours disponible sur le site internet d'Inter-Actions.

Dernière mise à jour : 19/11/2025